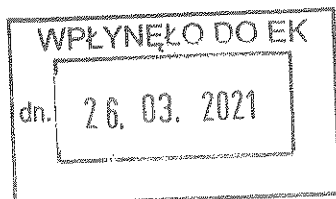
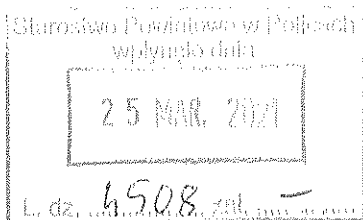


EK/SC/ST/SW/AO/SP

25.03.2021

Police 23.03.2021r.

Jolanta Toboła  
Radna Rady Powiatu  
Polickiego



Zarząd Powiatu Polickiego  
ul. Tanowska 8  
72-010 Police

### WNIOSEK

Składam wniosek, o wprowadzenie zapisu w „Regulaminie wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki” Uchwała Nr XLIV/355/2018 Rady Powiatu w Policach z dn. 31 sierpnia 2018r. w Rozdziale 3 – Dodatek motywacyjny.

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa m. in. warunki jakie należy spełnić aby dodatek motywacyjny mógł być przyznany.

W sytuacji, gdy nauczyciel w swojej ocenie, spełnia warunki do otrzymania dodatku motywacyjnego, a następnie go nie otrzymuje i nie otrzymuje żadnej informacji, ani wskazówki których kryteriów nie spełnił, może uznać, iż dodatek ma charakter uznaniowy.

W orzecznictwie prawnym stwierdza się, iż cyt. „Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego, nie może mieć charakteru uznaniowości. Po dokonaniu oceny przez uprawniony podmiot, który stwierdzi, że nauczyciel spełnił kryteria do przyznania mu dodatku motywacyjnego jest on obowiązany temu nauczycielowi dodatek przyznać. Oznacza to, iż jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć musi być oceniane przez uprawniony podmiot, który gdy uzna, że nauczyciel spełnił kryteria do przyznania dodatku motywacyjnego jest obowiązany mu ten dodatek przyznać (zob. wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z dnia 25 października 2012 r., sygn. akt IV SA/Wr 714/11; publ. Centralna Baza Orzeczeń Sądów Administracyjnych) „.

Nauczyciele, którym dodatek nie jest przyznany, w sytuacji braku informacji, mają utrudnioną możliwość poprawy konkretnych obszarów pracy. Z uwagi na to, należałoby dokonać zapisu zobowiązującego dyrektorów, do pisemnego informowania nauczyciela o nieprzyznaniu dodatku i przyczynach takiej decyzji.

Ponieważ dyrektorzy placówek nie są ustawowo zobligowani do informowania nauczyciela o nieprzyznaniu dodatku motywacyjnego (informują jedynie o jego przyznaniu), zmienić to może tylko i wyłącznie zapis w regulaminie wynagradzania, który można dodać w §5 jako punkt 3. Mając na uwadze zarówno podnoszenie jakości pracy jak i dobro nauczycieli, wnoszę jak na wstępie.

J. Toboła