WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY

ze środków Funduszu Pracy

realizowane przez **Powiatowe Urzędy Pracy**

1. **PODSTAWA PRAWNA**

Ustawy z dnia 2 marca 2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, 567, 568)

1. **UPRAWNIENI DO UZYSKANIA POMOCY**
2. Osoba fizyczna, prowadząca działalność́ gospodarczą, niezatrudniająca pracowników.
3. Przedsiębiorca posiadający status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2018 r. poz. 646), który prowadził działalność́ gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.
4. Organizacja pozarządowa i podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
5. **ZAKRES POMOCY**

**WYSOKOŚĆ PRZYZNAWANYCH ŚRODKÓW**

1. Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:
* co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę̨ 50% wynagrodzeń́ poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń́, jednak nie więcej niż̇ 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
* co najmniej 50% – może być́ przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę̨ 70% wynagrodzeń́ poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń́, jednak nie więcej niż̇ 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
* co najmniej 80% – może być́ przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę̨ 90% wynagrodzeń́ poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń́, jednak nie więcej niż̇ 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.
1. W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać́ dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne. Może natomiast otrzymać́ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń́ pracowników.
2. Sytuacja, w której przedsiębiorca skorzystał z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, nie ma wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń́ pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń́ składek na ubezpieczenia społeczne.

Wsparcie może zostać́ przyznane na okres nie dłuższy niż̇ 3 miesiące.

Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić́ się̨ w ramach czasowych: od po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

1. **SZCZEGÓŁÓWE INFORMACJE**

**Wszystkich szczegółowych informacji dotyczących zasad ubiegania się o wsparcie, udzielają właściwe ze względu na miejsce prowadzenia działalności Powiatowe Urzędy Pracy.**